



Курганская область
Частоозерский муниципальный округ
Администрация Частоозерского муниципального округа

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 25 июля 2024 года
№ 226 - р
с. Частоозерье

**О конкурсе на включение в кадровый резерв муниципальной службы
Частоозерского муниципального округа Курганской области**

На основании Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Курганской области от 30.05.2007 № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области»:

1. Объявить конкурс на включение в кадровый резерв муниципальной службы Частоозерского муниципального округа Курганской области на должности согласно приложению 1 к распоряжению.
2. Для проведения конкурса на включение в кадровый резерв муниципальной службы образовать конкурсную комиссию согласно приложению 2 к распоряжению.
3. Утвердить порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв согласно приложению 3 к распоряжению.
4. Опубликовать настоящее распоряжение на официальном сайте Администрации Частоозерского муниципального округа в сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением распоряжения возложить на управляющего делами - руководителя аппарата Администрации Частоозерского муниципального округа.

Глава Частоозерского муниципального округа
Курганской области



П.А. Перепечин

Приложение 1 к распоряжению
Администрации Частоозерского
муниципального округа
от 25 июля 2024 года № 226 - р
«О конкурсе на включение в кадровый
резерв муниципальной службы
Частоозерского муниципального округа
Курганской области»

**Список должностей муниципальной службы Частоозерского муниципального
округа Курганской области, на которые объявляется конкурс на включение в
кадровый резерв**

1. Высшие должности муниципальной службы:

Квалификационные требования: наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее 4 лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2. Главные должности муниципальной службы:

Квалификационные требования: наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее 2 лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3. Ведущие должности муниципальной службы:

Квалификационные требования: наличие высшего образования, без предъявления требований к стажу.

4. Старшие и младшие должности муниципальной службы:

Квалификационные требования: наличие профессионального образования, без предъявления требований к стажу.

Приложение 2 к распоряжению
Администрации Частоозерского
муниципального округа
от 25 июля 2024 года № 226 - р
«О конкурсе на включение в кадровый
резерв муниципальной службы
Частоозерского муниципального округа
Курганской области»

Состав

**конкурсной комиссии на включение в кадровый резерв муниципальной службы
Частоозерского муниципального округа Курганской области**

- Первый заместитель Главы Частоозерского муниципального округа,
председатель комиссии;
- Управляющий делами - руководитель аппарата Администрации
Частоозерского муниципального округа, заместитель председателя комиссии;
- Главный специалист отдела правовой и кадровой работы, секретарь комиссии;
- Начальник Частоозерского отдела образования;
- Начальник Частоозерского финансового отдела;
- Начальник Частоозерского отдела культуры;
- Начальник отдела правовой и кадровой работы;
- Депутат Думы Частоозерского муниципального округа Курганской области
(по согласованию)

Приложение 3 к распоряжению
Администрации Частоозерского
муниципального округа
от 25 июля 2024 года № 226 - р
«О конкурсе на включение в кадровый
резерв муниципальной службы
Частоозерского муниципального округа
Курганской области»

**Порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв муниципальной
службы Частоозерского муниципального округа Курганской области**

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

- 1) личное заявление;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу, с приложением фотографии;
- 3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
 - копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- 5) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 6) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 7) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) копию документа воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать;
- 10) заполненное и подписанное согласие на обработку персональных данных.

Форма проведения конкурса

Гражданин, желающий участвовать в конкурсе, проходит индивидуальное собеседование в конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии, изъявившие желание участвовать в конкурсе и представившие соответствующие документы, автоматически выбывают из состава комиссии.

Конкурсная комиссия рассматривает профессиональные и личностные качества претендента на основе представленных документов и собеседования. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов, и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме.

Время проведения конкурса

Документы, представляются в Администрацию Частоозерского муниципального округа в течение 10 дней со дня публикации объявления об их приеме с 29 июля 2024 года по 7 августа 2024 года.

Приём документов осуществляется ежедневно, кроме выходных и праздничных дней с 9.00 ч. до 15.00 ч. по адресу: Курганская область, Частоозерский район, с. Частоозерье, ул. Октябрьская, 126.

Контактные телефоны: 8 (3522) 42-84-45 доб. 204; официальный сайт <https://частоозерное.рф>, электронная почта 45t02002@kurganobl.ru, chast-kadry@mai.ru

Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается конкурсной комиссией после проверки достоверности сведений, представленных претендентами. Допущенные участники будут уведомлены дополнительно.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.